



Bananen

JUMBO

Product/ingrediënt: Banaan

Herkomst: Colombia, Costa Rica en Ecuador

Bananen zijn het meest verkochte fruit in supermarkten. Jumbo bananen worden geteeld in Costa Rica, Ecuador en Colombia. Mensen die op bananenplantages werken, verdienen vaak niet genoeg om in hun levensonderhoud te voorzien. Samen met andere Nederlandse supermarktbedrijven werkt Jumbo aan verbetering van de omstandigheden en het levensonderhoud van deze werknemers.

Sinds 2019 werkt Jumbo binnen het IMVO-convenant met andere supermarkten toe naar een leefbaar loon voor arbeiders in de bananenteelt. Samen met leveranciers brengen wij in kaart wat het verschil is tussen het loon dat momenteel gangbaar is in de verschillende productielanden én het loon dat als leefbaar loon is geclassificeerd per productieland. Het streven is om in 2025 het gat tussen leefbaar en gangbaar loon tot 75% te hebben verkleind.

(Potentiële) risico's:

- Slechte positie kleinere boeren en geen leefbaar inkomen
- Gevolgen van klimaatverandering
- Slechte arbeidsomstandigheden
 - risico op dwangarbeid
 - kinderarbeid
 - geen leefbaar loon voor arbeiders op plantages
 - loonkloof tussen mannen en vrouwen en andere gender ongelijkheid
- Geen vertegenwoordiging/vrijheid van vereniging
- Veiligheid en gezondheid
 - goede beschermende kleding tegen gewasbeschermingsmiddelen
 - onveilig werk en transport
- Overmatig gebruik van bestrijdingsmiddelen en meststoffen
- Watervervuiling
- CO2-emissies door gebruik van meststoffen en transport
- Ontbossing
- Verminderde biodiversiteit en grondkwaliteit
- Resistentie tegen schimmels en plagen
- Impact op lokale gemeenschappen en inheemse volken

Onze aanpak

Het doel is dat we in 2025 voornamelijk bananen verkopen die afkomstig zijn van plantages waar een leefbaar loon is betaald aan werknemers. The Sustainable Trade Initiative (IDH) begeleidt dit project en heeft een salariscalculator (Salary Matrix) ontwikkeld waarmee het verschil tussen het gangbare en leefbaar loon berekend kan worden.

Een leefbaar loon is een loon dat in een specifiek gebied nodig is om minimaal in de basisbehoeften te voorzien. Denk aan voedsel, water, woning, onderwijs, gezondheidszorg, vervoer en andere essentiële behoeften (inclusief reserves voor onvoorziene situaties).

Door het verschil tussen het gangbare loon en het leefbare loon te verkleinen, verbetert de levensstandaard van werknemers. Dit veranderen we niet zomaar alleen (i.v.m. beperkte volumes) en daarom werken we samen. Binnen dit project met andere supermarkten worden verschillende stakeholders zoals NGO's, keurmerken, vakbonden, leveranciers en experts geraadpleegd.

Naast de samenwerking in het IMVO-convenant zijn we lid van het Sustainability Initiative Fruit and Vegetables (SIFAV). Hierin werken leveranciers en supermarkten samen aan de gezamenlijke doelstelling om de import van fruit en groente uit Afrika, Azië en Midden- en Zuid-Amerika volledig duurzaam te maken. Voor onze bananen geldt dat alle plantages GlobalG.A.P. en Rainforest of Fairtrade gecertificeerd zijn. Leveranciers moeten aantonen dat zij de duurzaamheidsrichtlijnen op het gebied van goede landbouwpraktijk, voedselveiligheid, milieubescherming en arbeidsomstandigheden onderschrijven én naleven.

Op de agenda in 2020

Komende tijd werken we aan de geleidelijke vermindering van het verschil tussen het gangbaar loon en het leefbaar loon. Samen met Dole zijn wij inzicht aan het krijgen in het loon dat de arbeiders op de plantages krijgen en hoe dit zich verhoudt ten aanzien van het leefbaar loon in de specifieke herkomstlanden. Hiervoor gebruiken wij de Salary Matrix van IDH. Aan de hand van de uitkomsten bepalen we in samenwerking met IDH welke verdere acties nodig zijn om daadwerkelijk toe te werken naar een leefbaar loon.

Meer informatie?

Kijk op www.idhsustainabletrade.com