

Rozen

Product/ingrediënt: Rozen

Herkomst: Kenia

Een deel van het aanbod rozen van Jumbo komt uit Kenia. In 2018 hebben wij de rozenketens uitgebreid in kaart gebracht en onze kwekers in Kenia bezocht. We werken uitsluitend met rozenkwekerijen die MPSG.A.P. of GlobalG.A.P. zijn gecertificeerd en SMETA geaudit op arbeidsomstandigheden (social compliance). Er zijn extra controles uitgevoerd op het gebied van social compliance en milieu. Naar aanleiding van deze bezoeken is besloten om met behulp van een impactassessment op twee kwekerijen een goed beeld te krijgen van de arbeidsomstandigheden. Zo kunnen we bepalen op welke gebieden verbetering noodzakelijk is.

Mede op advies van Hivos hebben we besloten om een impactassessment te laten uitvoeren op de twee Keniaanse rozenkwekerijen die leveren aan Jumbo. Deze zijn in opdracht van Jumbo uitgevoerd door Impact Institute. Impact Institute heeft een methode ontwikkeld, de Sociale Impact Scan, in lijn met de OECD Guiding principles on Business and Human Rights. Met behulp van deze methodologie worden de sociale impact en drivers in kaart gebracht van de arbeidsomstandigheden en worden ook aanbevelingen gegeven. In dit traject werken we nauw samen met onze ketenpartners, Impact Institute en de lokale NGO Ufadhili Trust.

De Social Impact Scans stonden in maart 2020 gepland. Vanwege de coronapandemie was het niet mogelijk de scans op dat moment te laten uitvoeren. Uiteindelijk hebben deze in november 2020 plaatsgevonden. Bekijk hier [Social Impact Scan 1](#) en [Social Impact Scan 2](#).

Uitkomsten Social Impact Scans

- Er is geen sprake van gebrek aan vrijheid van vereniging en er is ook geen sprake van (seksuele) intimidatie van medewerkers.
- Bij één kwekerij was er geen sprake van overmatige en onbetaalde overuren. Bij de andere kwekerij is dit echter ook minimaal.
- Genderdiscriminatie is geconstateerd op beide rozenkwekerijen:
 - Er is een loonkloof als gevolg van ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen in gelijkwaardige functies.
 - Er zijn ongelijke kansen voor vrouwen in verhouding tot hun mannelijke collega's.
- De medewerkers op beide kwekerijen verdienen boven het Keniaanse wettelijke minimumloon maar lager dan een leefbaar loon
- Er is een klein gebrek aan sociale zekerheid voor werknemers op beide kwekerijen. Dit komt omdat voor een deel van de medewerkers er werkloosheid- en pensioenuitkeringen ontbreken.
- De negatieve effecten op de gezondheid en veiligheid van medewerkers zijn op beide kwekerijen minimaal en gaan voornamelijk over het ontbreken van een veiligheidstraining en onveilig werken.

In onderstaand overzicht is per kwekerij aangegeven hoe bovenstaande uitkomsten zijn doorgerekend naar sociale kosten per rozensteel.

Total social cost: 0.031 €/stem

€ 0.017	■	Gender discrimination
€ 0.008	■	Underpayment in the value chain
€ 0.006	■	Lack of social security
€ 0.001	■	Negative effects on employee health & safety
€ -	■	Occurrence of harassment*
€ -	■	Excessive and unpaid overtime*
€ -	■	Lack of freedom of association*

Total social cost: 0.009 €/stem

€ 0.004	■	Gender discrimination
€ 0.004	■	Underpayment in the value chain
€ 0.001	■	Lack of social security
€ 0.0001	■	Negative effects on employee health & safety
€ 0.00003	■	Excessive and unpaid overtime
€ -	■	Occurrence of harassment*
€ -	■	Lack of freedom of association*

Aanbevelingen Sociale Impact Scans:

- interventie voor beide kwekerijen om meer vrouwen door te laten groeien naar hogere functies.
- interventies om meer vrouwen aan te trekken voor hogere functies.
- onderzoeken hoe het gat te dichten naar een leefbaar inkomen. Door naast extra loon ook andere mogelijkheden te onderzoeken zoals het verstrekken van maaltijden en hulp bij huisvesting.

Opvolging aanbevelingen

Aan de hand van de bevindingen en de aanbevelingen zijn wij gesprekken gestart met onze leverancier over hoe we tot verdere verbeteringen kunnen komen, naast de bestaande certificering.