

Rozen

JUMBO

Product: Rozen

Herkomst: Kenia

Alle rozen die Jumbo verkoopt komen uit Kenia. In 2018 hebben wij de rozenketens uitgebreid in kaart gebracht. Ook hebben we toen onze kwekers in Kenia bezocht. We werken uitsluitend met rozenkwekerijen die MPS G.A.P. of GlobalG.A.P. gecertificeerd zijn en SMETA geaudit op arbeidsomstandigheden (social compliance). Er zijn destijds extra controles uitgevoerd op het gebied van social compliance en milieu. Deze controles zijn aanleiding geweest om in 2020 een social impact scan uit te voeren op twee farms, om een goed beeld te krijgen van de arbeidsomstandigheden ter plaatse.

De social impact scan is op advies van Hivos en in opdracht van Jumbo in 2020 uitgevoerd door het Impact Institute op de twee Keniaanse rozenkwekerijen die leveren aan Jumbo. De methodologie volgt de lijn die is uitgezet door de OECD Guiding principles on Business and Human Rights. Met behulp van de scan zijn genderdiscriminatie, intimidatie van werknemers, onveilige werksituaties en te lage inkomens onderzocht. In dit traject werken we nauw samen met onze ketenpartners, Impact Institute en de lokale NGO Ufadhili Trust. De data zijn door Ufadhili Trust verzameld aan de hand van vragenlijsten die medewerkers van de rozenkwekerijen hebben ingevuld. De social impact scan stond in maart 2020 gepland. Vanwege de coronapandemie was het niet mogelijk de scan op dat moment te laten uitvoeren. Uiteindelijk heeft deze in november 2020 plaatsgevonden.

Uitkomsten social impact scan

- Er is geen sprake van gebrek aan vrijheid van vereniging en evenmin van (seksuele) intimidatie van medewerkers;
- Maatregelen die door de leveranciers zijn genomen zoals trainen van het management op het gebied van vrijheid van vereniging en seksuele intimidatie hebben een duidelijk positief effect gehad;
- Bij één kwekerij was geen sprake van overmatige en onbetaalde overuren. Bij de andere kwekerij kwam dit nog in beperkte mate voor;
- Op beide rozenkwekerijen is genderdiscriminatie geconstateerd:
 - Er bestaat een loonkloof als gevolg van ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen in gelijkwaardige functies;
 - Er zijn ongelijke kansen voor vrouwen in verhouding tot hun mannelijke collega's.
- De medewerkers op beide kwekerijen verdienen boven het Keniaanse wettelijke minimumloon, maar lager dan wat is vastgesteld als leefbaar loon (voldoende om in het levensonderhoud te voorzien);
- Er is in beperkte mate gebrek aan sociale zekerheid voor werknemers op beide kwekerijen. Dat heeft betrekking op het ontbreken van werkloosheids- en pensioenuitkeringen voor een deel van de medewerkers;
- De negatieve effecten op de gezondheid en veiligheid van medewerkers zijn op beide kwekerijen minimaal en hebben met name betrekking op het ontbreken van een veiligheidstraining en of een incidentele onveilige werksituatie.

Meer weten over de uitkomsten? Download hier de uitkomsten van de social impact scans. ([rapport 1](#) en [rapport 2](#))

In onderstaand overzicht is per kwekerij aangegeven hoe bovenstaande uitkomsten zijn doorgerekend naar sociale kosten per rozensteel.

Total social cost: 0.031 €/stem		Total social cost: 0.009 €/stem	
€ 0.017	■ Gender discrimination	€ 0.004	■ Gender discrimination
€ 0.008	■ Underpayment in the value chain	€ 0.004	■ Underpayment in the value chain
€ 0.006	■ Lack of social security	€ 0.001	■ Lack of social security
€ 0.001	■ Negative effects on employee health & safety	€ 0.0001	■ Negative effects on employee health & safety
€ -	■ Occurrence of harassment*	€ 0.00003	■ Excessive and unpaid overtime
€ -	■ Excessive and unpaid overtime*	€ -	■ Occurrence of harassment*
€ -	■ Lack of freedom of association*	€ -	■ Lack of freedom of association*

Aanbevelingen social impact scan

- Interventies om meer vrouwen door te laten groeien naar hogere functies;
- Interventies om meer vrouwen aan te trekken voor hogere functies;
- Onderzoeken hoe het gat te dichten tot een leefbaar inkomen. Naast het verhogen van de beloning ook andere mogelijkheden onderzoeken, zoals het verstrekken van maaltijden en hulp bij huisvesting.

Opvolging aanbevelingen

Aan de hand van de bevindingen en de aanbevelingen zijn wij in 2021 gesprekken gestart met onze leverancier over hoe we - naast de bestaande certificering - tot verdere verbeteringen kunnen komen. Wij hebben samen in kaart gebracht welke internationale retailers producten afnemen van deze twee rozenfarms. Samen met Impact Institute hebben we een toelichting gegeven op ons onderzoek en de bevindingen tijdens een Engelse retailbijeenkomst georganiseerd door Fairtrade UK. De aanpak van Jumbo en Impact Institute en de inzichten uit de social impact scan werden zeer positief ontvangen.

Op de agenda voor 2022

Samen met de leverancier kijken we hoe we met de Engelse afnemers kunnen werken aan een concreet plan van aanpak om te komen tot opvolging van de aanbevelingen. Het dichten van het gat tussen het huidige loon en leefbaar loon maakt hiervan onderdeel uit.